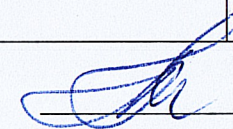


Информация
по Перечню показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга
в СПб ГБУ СШОР по фигурному катанию на коньках

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период первое полугодие/6 месяцев 2019 года
1	2	3
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции		
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП		
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУ П	
	В том числе:	
	<p>Приказом № 213 от 29.12.2017г. назначен ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении. Приказом № 215 от 29.12.2017г. определен состав комиссии по противодействию коррупции в Учреждении. Приказом № 14 от 09.02.2018г. разработан План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018-2022 годы. Приказом № 202 от 29.12.2017г. принят кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения. На основании Приказа № 214 от 29.12.2017г. «О мерах по предупреждению незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) занимающихся», запрещен сбор денежных средств с родителей/законных представителей занимающихся в Учреждения, а также принуждение к внесению денежных средств в форме благотворительных пожертвований, целевых взносов, сборов в любой другой форме. На основании Приказа № 113 от 21.06.2018г. утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. В здании Учреждения размещены 3 информационных стенда «Избавление от коррупции», на которых имеется информация об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.</p>	
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)	
	<p>Сформированы и доводятся до сведения сотрудников Учреждения «Правовые акты РФ и СПб о противодействии коррупции» В здании Учреждения размещены 3 информационных стенда «Избавление от коррупции»</p>	

	<p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ) До конца 2019 года в Учреждении запланировано завершение работ по переходу на систему оплаты труда по «эффективному контракту».</p>	
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	0
	В том числе:	
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0
	Органами прокуратуры	0
	Органами внутренних дел	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0

Директор СПб ГБУ СШОР по фигурному катанию на коньках



Т.А. Меньшикова