

Отчет
по Плану работы по противодействию коррупции
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении спортивной школе олимпийского резерва
по фигурному катанию на коньках на 2023 - 2027 годы за первое полугодие 2023 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Результат реализации мероприятия
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	По мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие	27.02.2023г. состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции в Учреждении, где были рассмотрены следующие вопросы: об обсуждении проекта приказа Учреждения «О создании комиссии по противодействию коррупции»; об обсуждении проекта приказа Учреждения «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»; об обсуждении проекта приказа «Об утверждении Плана работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении спортивной школе олимпийского резерва по фигурному катанию на коньках на 2023-2027 годы»; о реализации антикоррупционной политики в Учреждении в рамках исполнения мероприятий Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018-2022 годы, утвержденного Приказом от 09.02.2018 №14
1.2.	Подведение итогов выполнения мероприятий настоящего Плана на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	Ежегодно, один раз в полугодие	27.02.2023г. состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции в Учреждении где, в том числе, в соответствии с повесткой заседания, был подведены итоги выполнения мероприятий настоящего Плана за отчетный период.
1.3.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023 – 2027 годы (далее – План) (при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении)	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	Информация из органов прокуратуры, правоохранительных органов, контролирующих органов о коррупционных правонарушениях в Учреждении не поступала. Дополнительные меры по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План не предпринимались.

1.4.	Рассмотрение на совещаниях директора с участием руководителей структурных подразделений Учреждения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов)	В связи с отсутствием вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения, в первом полугодии 2023 года служебные совещания по рассмотрению вопросов правоприменительной практики названных нарушений в Учреждении не проводились.
1.5.	Направление Отчета о выполнении Плана в Комитет по физической культуре и спорту	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Отчет о выполнении Плана за отчетный период направлен в Комитет письмом Учреждения от 26.06.2023, исходящий №650
1.6.	Размещение Отчета о выполнении Плана в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет»	Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	Отчет о выполнении Плана за отчетный период будет размещен в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения: https://figure-skate.ru/emailto//:info@figure-skate.ru; afk@sport.gugov.spb.ru
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1.	Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, сторонами которого являются работники Учреждения, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2023 - 2027 гг.	В целях предупреждения возникновения у работника конфликта интересов при приеме на работу на соответствующую должность, входящую в перечень должностей, работа на которых связана с коррупционными рисками, ответственное лицо знакомит его под роспись с положениями Федерального закона № 273-ФЗ и иными нормативными правовыми актами в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов. В ходе бесед с работником определяется, есть ли у него личные интересы, которые могут воспрепятствовать объективному выполнению ими должностных обязанностей.
2.2.	Организация работы по доведению до работников, вновь принимаемых в Учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации, Санкт-Петербурга, а также локальных актов Учреждения о противодействии коррупции	В течение 2023 – 2027 гг.	Все изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции, формируются в папку «Правовые акты РФ и СПб о противодействии коррупции» и доводятся до сведения работников Учреждения под подпись. Данная папка находится в открытом доступе отдела правовой и кадровой работы Учреждения, где все

			желающие могут ознакомиться с последними изменениями в данной области.
2.3.	Организация работы по доведению до работников Учреждения (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 – 2027 гг.	01.03.2023 – начальником отдела правовой и кадровой работы Лобановой Н.В. дистанционно провела профилактическое занятие для формирования нетерпимости к коррупционному поведению с руководителями отделов учреждения, используя материалы «Типовой лекции антикоррупционного просветительского характера для использования сотрудниками исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга для проведения профилактических занятий с работниками государственных учреждений и предприятий», подготовленную Прокуратурой Санкт-Петербурга. В дальнейшем руководители отделов провели занятие с работниками отделов, (Оформлено протоколами).
2.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2023 – 2027 гг.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки запланировано на второе полугодие 2023 года.
2.5.	Проведение мониторинга исполнения работниками ГУ трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023 - 2027 гг.	В отчетный период проводился мониторинг исполнения работниками Учреждения трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками в виде анализа функциональных обязанностей работников. В результате данной работы 27 февраля 2023 года вынесен новый приказ №20 «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками».
2.6.	Привлечение к ответственности работников Учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	В течение 2023 - 2027 гг.	В отчетном периоде в деятельности работников учреждения фактов коррупционных правонарушений не выявлено
2.7.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения	В течение 2023 – 2027 гг.	В отчетный период обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении не поступало.
2.8.	Проведение оценки коррупционных рисков	Ежегодно	В отчетном периоде оценка коррупционных рисков

	при реализации функций и полномочий Учреждения		при реализации функций и полномочий Учреждения не производилась в связи с отсутствием необходимости.
3. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
3.1.	Обеспечение общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) (при поступлении в Учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023 – 2027 гг.	Закупки товаров, работ и услуг для нужд Учреждения осуществляются в строгом соответствии с положениями Федерального закона № 44-ФЗ от 05.04.2013 г. За первое полугодие 2023 года обращений граждан и общественных объединений в Учреждение не поступали
3.2.	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением Учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	В течение 2023 – 2027 гг.	Информация об Учреждении, План-график закупок, сведения о проведенных закупочных процедурах Учреждением находятся в открытом доступе и размещены на официальном сайте ЕИС
3.3.	Обеспечение контроля качества предоставляемых Учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	На информационных стендах Учреждения размещены книги отзывов и предложений. Расходование денежных средств, полученных от оказания платных услуг, осуществляется на основании Плана финансово хозяйственной деятельности (ПФХД), согласно Учетной политике СПб ГБУ СШОР по фигурному катанию на коньках, утвержденной Приказом по Учреждению от 23.12.2021г. №190 «Об учетной политике для целей бухгалтерского учета».
3.4.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	В отчетном периоде анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования не осуществлялся в связи с отсутствием необходимости.
3.5.	Проведение проверки фактического использования государственного имущества	В соответствии с планом проверок	Проверки фактического использования государственного имущества Санкт-Петербурга,

	Санкт-Петербурга, закрепленного за Учреждением		закрепленного за Учреждением проводятся с учетом требования раздела VIII Федерального стандарта «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности, утвержденного приказом Минфина от 31.12.2016 №256н, Порядка проведения инвентаризации активов и обязательств, утвержденным приказом от 23.12.2021г. №190 «Об учетной политике для целей бухгалтерского учета» и на основании Приказов по учреждению. За отчетный период проверка фактического использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за Учреждением не производилась. Плановая инвентаризация имущества закрепленного на праве оперативного управления запланирована на 4 квартал 2023 года.
4. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
4.1.	Представление в Комитет сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге в пределах своей компетенции	Один раз в полугодие на основании запроса Комитета	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге будут представлены в Комитет своевременно.
5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики			
5.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении	Ежеквартально	По мере необходимости, с целью информирования о деятельности Учреждения в области антикоррупционной политики, проводится размещение на официальном сайте Учреждения, в разделе «Противодействие коррупции». В первом полугодии 2023 года данный раздел был обновлен, размещены следующие материалы: 1. Информационные материалы антикоррупционного мониторинга в Учреждении за 6 месяцев 2023 года; 2. Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении за 6 месяцев 2023 года; 3. Протокол №1 от 27.02.2023г. совещания комиссии по противодействию коррупции.
5.2.	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, мини-плакатов социальной рекламы,	Ежегодно	В здании Учреждения размещены информационные стенды с мини-плакатами социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение

направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции		коррупционного поведения, а также информация об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.
---	--	--

Принятые сокращения:

Комитет – Комитет по физической культуре и спорту;

Учреждение – Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение спортивная школа олимпийского резерва по фигурному катанию на коньках

Сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»